

Op Stapel 2026-05

13 februari 2026



- › In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen

Joachim Van Tilburg en Els Supply (wat de toelichting betreft)
joachim.van.tilburg@g-o.be els.supply@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

In deze aflevering:

Beloningstransparantie en gelijke beloning in onderwijs.



▸ Beloningstransparantie en gelijke beloning in onderwijs

De lidstaten van de Europese Unie krijgen regelmatig de opdracht om Europese regelgeving om te zetten/te integreren in de eigen wetgeving. Wat nu gebeurt, is een gedeeltelijke omzetting van een Europese richtlijn *“ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van belonings-transparantie en handhavingsmechanismen”*.

Het is de bedoeling dat beloningsverschillen volgens gender die niet worden gerechtvaardigd op basis van objectieve, genderneutrale criteria in kaart worden gebracht, ze ook te voorkomen en te verhelpen.

Concreet komt het er op neer dat het Vlaams overheidspersoneel, het personeel van de lokale en provinciale overheden en de **onderwijsinstellingen** informatie kunnen krijgen over hun individueel beloningsniveau en de genderloonkloof binnen hun organisatie in het algemeen.

Opmerkingen:

- Wat het onderwijs betreft, zal de impact van deze richtlijn minder groot zijn omdat de lonen in onderwijs niet gebaseerd zijn op geslacht of gender maar op salarisschalen bepaald door de geldelijke en dienstanciënniteit, wat dus reeds voor de nodige transparantie zorgt.
- De toepassing van deze regelgeving geldt in het onderwijs voor alle personeelsleden, zowel de statutaire personeelsleden als de zuiver contractuele personeelsleden.
- De nodige informatie over de genderloonkloof kan door de agentschappen van het ministerie van Onderwijs worden gegeven, als de personeelsleden door hen betaald worden. De onderwijsinstellingen moeten dit uiteraard zelf doen voor personeelsleden die ze zelf betalen.
- De nieuwe regelgeving gaat in op 7 juni 2026, maar de timing en frequentie van het verstrekken van de informatie hangt af van het aantal personeelsleden van de werkgever (uitgedrukt in koppen, niet VTE):
 - De Vlaamse diensten, de lokale overheden en de **onderwijsinstellingen** met 250 personeelsleden of meer verstrekken uiterlijk op 7 juni 2027, en vervolgens elk jaar, de nodige informatie over het voorgaande kalenderjaar.
 - De Vlaamse diensten, de lokale overheden en de **onderwijsinstellingen** met 150 tot en met 249 personeelsleden verstrekken uiterlijk op 7 juni 2027, en vervolgens om de drie jaar, de nodige informatie over het voorgaande kalenderjaar.
 - De Vlaamse diensten, de lokale overheden en de **onderwijsinstellingen** met 100 tot en met 149 personeelsleden verstrekken uiterlijk op 7 juni 2031, en vervolgens om de drie jaar, de nodige informatie, over het voorgaande kalenderjaar.
 - De Vlaamse diensten, de lokale overheden en de **onderwijsinstellingen** met minder dan 100 personeelsleden verstrekken de nodige informatie op vrijwillige basis.
- Wanneer blijkt dat de beloningsverschillen volgens gender niet worden gerechtvaardigd op basis van objectieve en genderneutrale criteria (wat in het onderwijs niet direct al voorkomen), is de werkgever verplicht om deze beloningsverschillen te corrigeren



- ▶ binnen een redelijke termijn in samenwerking met de representatieve vakorganisaties of het orgaan voor gelijke behandeling.

Protocol van het Gemeenschapsonderwijs bij het voorontwerp van decreet over beloningstransparantie en maatregelen voor een gelijke beloning

Het Gemeenschapsonderwijs geeft **een protocol van akkoord** bij het *voorontwerp van decreet over beloningstransparantie en maatregelen voor een gelijke beloning*.

Het Gemeenschapsonderwijs is tevreden dat de maatregelen voor een gelijke beloning en belonings-transparantie in de regelgeving worden verankerd.

We willen wel nog meegeven dat het onduidelijk is wie de personeelsleden elk jaar zal informeren over het recht om informatie te vragen over zaken vermeld in art. 5, eerste alinea. Zolang dit niet duidelijk is, bestaat de kans dat deze kennisgeving over het hoofd wordt gezien en deze regelgeving zijn doel mist.

Verder merken we dat er geen verduidelijking wordt meegegeven van de *‘redelijke termijn’*, vermeld in art. 7 en 8, terwijl dit wel wordt meegegeven in art. 5. Dit kan er toe leiden dat gelijksoortige gevallen toch in verschillende tijdspannes worden behandeld.

